



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «КГУ»)

ПРИКАЗ

18.08.2025

№ 65

Об утверждении Программы поддержки молодых научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «КГУ»

В целях поддержки и закрепления молодых и перспективных работников из числа научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский государственный энергетический университет» и на основании решения ученого совета от 29.01.2025 **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Программу поддержки молодых научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «КГУ» (приложение).

2. Директору ИАТЭ Гапоненко С.О., и.о. директора ИЭЭ Максимову В.В., и.о. директора ИЦТЭ Закиевой Р.Р., начальнику УНИР Низамиеву М.Ф. ознакомить работников с содержанием Программы поддержки молодых научно-педагогических работников.

3. Директору Оргдепартамента Гатиятову И.З. разместить на сайте КГУ Программу поддержки молодых научно-педагогических работников.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на первого проректора-проректора по учебной работе Леонтьева А.В.

Ректор

Э.Ю. Абдуллазянов

Копии приказа переданы в электронном виде: проректорам, директору Оргдепартамента, директорам институтов, заведующим кафедрами, начальнику УНИР



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «КГУУ»)

УТВЕРЖДЕНА  
приказом ректора  
от *И.О. Давы* № *65*

ПРОГРАММА  
поддержки молодых научно-педагогических работников  
ФГБОУ ВО «КГУУ»

Программа поддержки научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «КГЭУ» (далее - Программа) составлена в целях создания условий для привлечения и закрепления молодых и талантливых ученых и преподавателей.

Внедрение мер поддержки направлено на решение следующих задач:

- создание эффективной системы стимулирования работы молодых НПР;
- формирование системы поддержки и развития молодых НПР;
- развитие и повышение уровня профессиональных компетенций НПР;
- увеличение доли молодых НПР в общей численности НПР.

Ответственными за выявление и привлечение бакалавров, магистрантов и аспирантов к преподавательской и научной деятельности являются директора институтов, заведующие кафедрами, руководители образовательных программ и руководители научных подразделений.

## 1. Общие положения

1.1. Молодыми НПР являются штатные преподаватели и научные работники:

без степени в возрасте до 28 лет включительно;

со степенью кандидата наук – в возрасте до 35 лет включительно;

со степенью доктора наук – в возрасте до 39 лет включительно.

1.2. Финансовое обеспечение Программы производится за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования.

## 2. Мероприятия по стимулированию и поддержке

Программа предусматривает комплекс мероприятий по стимулированию и поддержке молодых НПР.

2.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на период адаптации к профессиональной деятельности устанавливаются работникам, для которых КГЭУ и должность НПР является основным местом работы:

2.1.1. Молодым НПР в возрасте до 28 лет включительно в размере 4500 рублей ежемесячно;

2.1.2. Молодым НПР в возрасте до 35 лет включительно, получившим высшее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в КГЭУ в соответствии с направлением подготовки в течение года со дня получения профессионального образования в течение 3 лет в размере 10% оклада, а имеющим диплом с отличием – в размере 20% оклада ежемесячно;

2.1.3. Молодым НПР в возрасте до 35 лет включительно, имеющим ученую степень в течение 3 лет в размере 20% оклада ежемесячно.

При установлении молодому НПР выплаты в соответствии с п.2.1.3. за работником сохраняется право на получение стимулирующей надбавки в соответствии с п.2.1.1. и п.2.1.2.

2.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук в размере, определенном решением ученого совета.

2.3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам участия в конкурсах «Лучший молодой преподаватель КГЭУ», «Лучший молодой преподаватель г.Казани», «Лучший молодой ученый Республики Татарстан» в размере, определенном решением ученого совета.

2.4. Премияльные выплаты по итогам работы с учетом индивидуальных результатов труда каждого молодого НПР в зависимости от:

2.4.1. Выполнения индивидуального плана работы;

2.4.2. Участия в научных исследованиях и внедрении результатов интеллектуальной деятельности;

2.4.3. Публикационной активности, участия в стартапах и мероприятиях федерального и регионального уровня.

2.5. Приоритетная поддержка молодых НПР в повышении квалификации по направлению деятельности и дополнительные меры поддержки в профессиональной переподготовке.

2.6. Включение в кадровый резерв университета, формирующегося в научных и образовательных структурных подразделениях.

2.7. Приоритетная поддержка молодых НПР в программе социальной ипотеки, которая регулируется Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.08.2007 № 366 «О государственной поддержке развития жилищного строительства в Республике Татарстан».

2.8. Частичная компенсация расходов на оплату санаторно-курортной путевки при наличии показаний и рекомендаций лечебного учреждения.

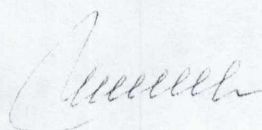
### 3. Заключительные положения

3.1. Реализация мероприятий Программы осуществляется на основе отдельных локальных нормативных актов и организационно – распорядительных документов университета.

3.2. Предложения по изменению и дополнению Программы рассматриваются и принимаются ученым советом КГЭУ.

3.3. Программа регистрируется в Оргдепартаменте. Оригинальный экземпляр Программы хранится в Оргдепартаменте до его замены в установленном порядке.

Разработал:  
Проректор по ЭиФ –  
главный бухгалтер



А.И. Шамеева